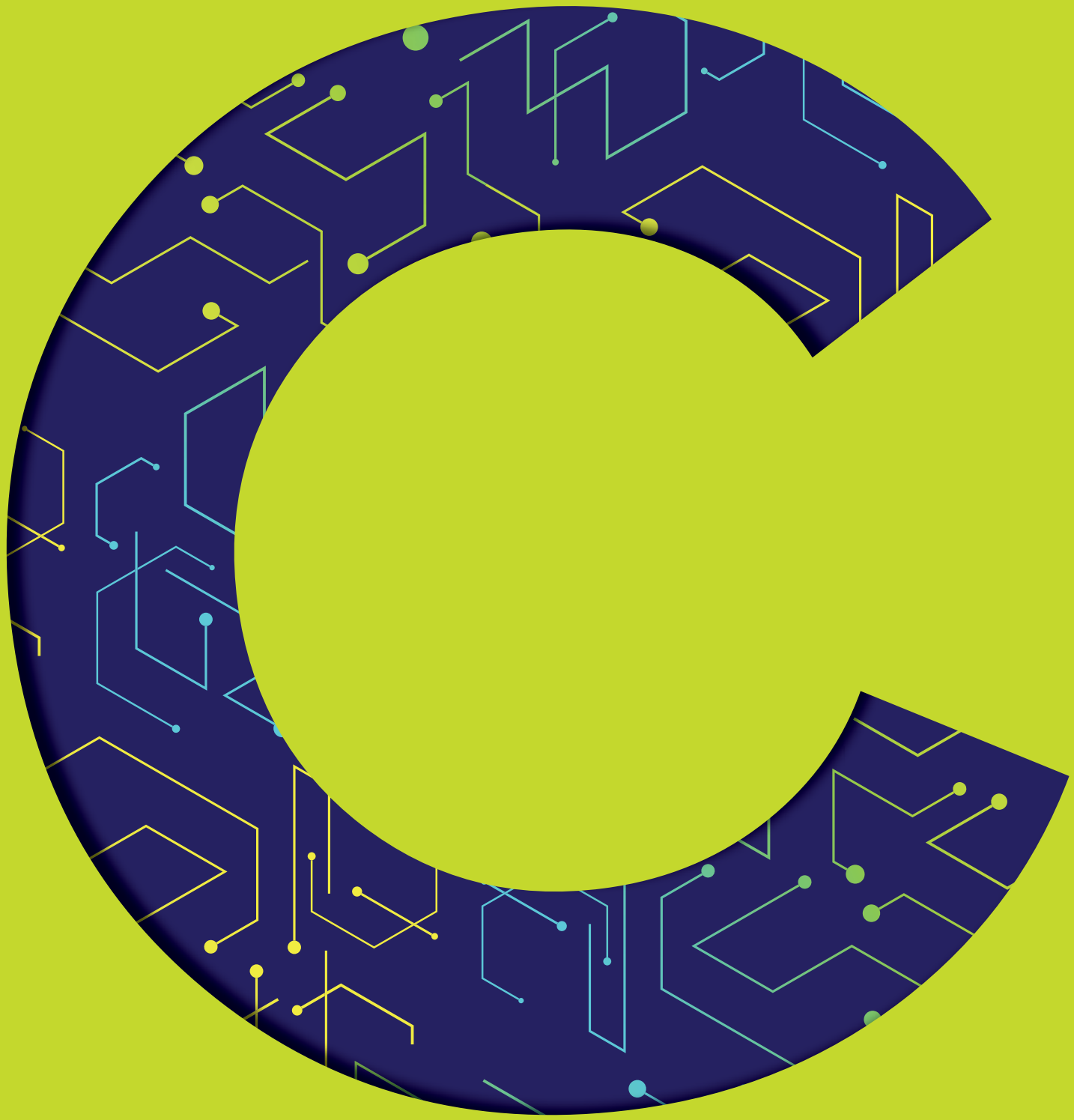


Balanço Social 2023

Relatório de Gestão

coprel

DIRETORIA

Jânio Vital Stefanello
Presidente
Coprel Energia e
Coprel Geração

Elso Scariot
Vice-presidente
Coprel Energia

Décio Floss
Vice-presidente
Coprel Geração e
Secretário Coprel Energia

Silvio Borghetti
Secretário
Coprel Geração

EXPEDIENTE

Publicação da Assessoria de Comunicação da Coprel
Av. Brasil, 2350 - CEP 98200-000 - Ibirubá/RS
(54) 3199 5800 - coprel@coprel.com.br

Editores: Raquel Lazzarotto, Gherusa Cassol, Eugênia Trevisan, Larissa Furini, Ágatha Nunes Duarte, Bruna Pazdziora e Camila Jaeger.

Diagramação: Forza Comunicação e Marketing Ltda.

Impressão: Gráfica Ibirubá

Conselhos de Administração e Fiscal da Coprel Cooperativa de Energia

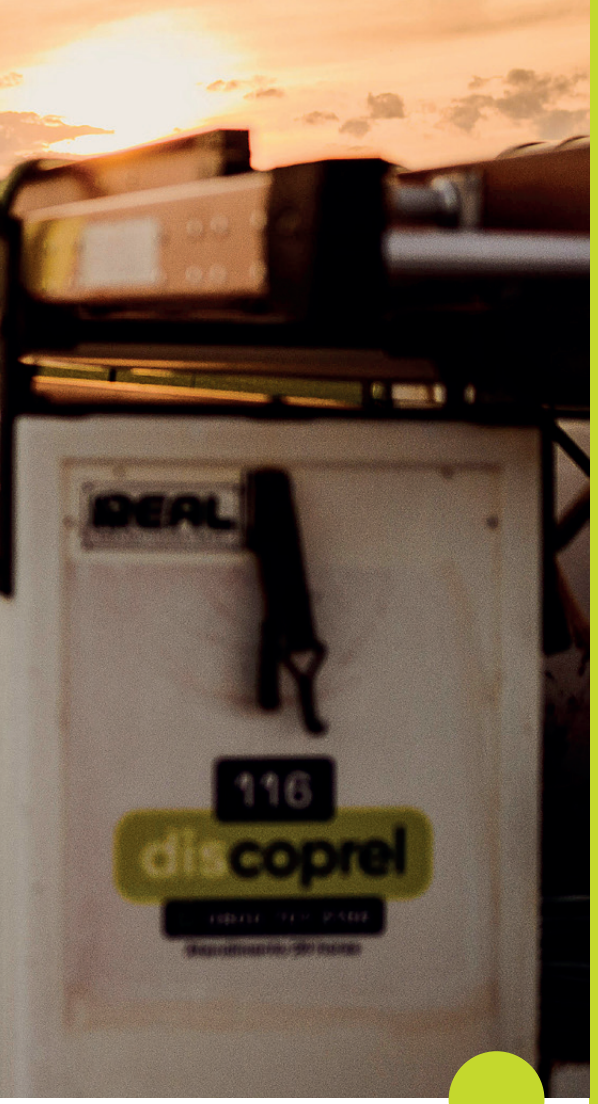
Conselho de Administração: Juarez José Fachinello, Nilve Vera Maldaner, Gil de Melo, Josué Librelotto, Rui Lorenzato, Ricardo Luiz Montagner, Gilberto Francisco Gheller e Lindomar Treviso.

Conselho Fiscal: Romilda Paranhos de Souza, Cláudio José Paschoal, Adi Salete Rocha da Rosa, Amarildo Sossela, Valdir Neumann e Mário Malacarne.

Conselhos de Administração e Fiscal da Coprel Cooperativa de Geração de Energia e Desenvolvimento

Conselho de Administração: Jorge Ademir Hubner, Sandra Provensi Corazza, Marciel Bressa, Delmar Schmidt, Ivo Zeni, Miguel Bisotto, Volnei Jurandir Schreiner e Osmar Paulo Bernardi.

Conselho Fiscal: Valdir Derci Klein, Marino Mantovani, Alberto da Rosa Seidler, Osmar Luiz Lângaro, Wagner de Loreno e Jussara Reginato Soares.



Apresentação

Publicado anualmente, **o Balanço Social apresenta o relatório da gestão da cooperativa**, e é disponibilizado de forma pública para leitura dos cooperantes e da comunidade. Este material é entregue aos cooperantes na Assembleia Geral Ordinária e publicado de forma online no site da Coprel.

Este Balanço Social traz informações, dados e indicadores econômicos, técnicos, sociais e ambientais do ano de 2023, prestando contas das principais atividades da cooperativa no último ano.

É um documento que reforça o compromisso da Coprel com uma gestão transparente e participativa, comprometida com o desenvolvimento das comunidades onde a cooperativa atua.

coprel

Palavra do Presidente

Jânio Vital Stefanello
Presidente

A vivência da inovação marcou intensamente o ano de 2023 para a Coprel, baseando o planejamento estratégico da cooperativa e a atualização dos conceitos de Missão, Visão e Valores da cooperativa.

Tivemos um ano positivo, com diversas conquistas e reconhecimentos pela nossa atuação, como:

- Recebimento do Troféu Padre Theodor Amstad pela Ocergs;
- Conquista do Prêmio Cooperativismo Gaúcho de Jornalismo pela segunda vez consecutiva;
- Manutenção do nosso posicionamento entre as dez melhores distribuidoras do Brasil, segundo a pesquisa IASC da ANEEL;
- Projeto socioeducacional Coprel na Escola integrou o Troféu Top Cidadania recebido pela Ocergs;
- Os projetos de internet rural em parceria com as prefeituras também foram reconhecidos em premiações de boas práticas na área da gestão pública.

Estas premiações exemplificam que o cooperativismo vai muito além da geração de resultados econômicos, e que também **estamos comprometidos com o impacto social nas comunidades onde atuamos.**

Construindo o futuro agora

O trabalho da Coprel em 2023 também foi marcado por um trabalho intenso para organizar e preparar a cooperativa para os novos desafios na distribuição e comercialização de energia elétrica, a partir da abertura do mercado que se consolida em 2024. Neste sentido, estruturamos e qualificamos nossas equipes e processos a fim de atender esta nova demanda e nos adaptarmos a esta nova realidade que gradativamente abre as portas da Coprel para mais empresas e investidores, que podem estar em qualquer local do país.

Para estarmos preparados para estes desafios, nos últimos anos entramos no universo da inovação, reinventando a maneira com que pensamos o dia a dia da Coprel e estruturamos nosso planejamento.

O grupo de gestores da cooperativa que está liderando a **célula de inovação da Coprel promoveu o primeiro Hackathon**, com o objetivo de estimular nos colaboradores o desenvolvimento de ideias inovadoras para a solução de problemas cotidianos.

Inovação

O ano de 2023 teve importantes avanços nesse sentido, com destaque para a **inauguração do Hub de Inovação do Instituto Aliança** – um espaço com estrutura de 1,8 mil m² para reunir empresas, startups e fomentar a colaboração e inovação. Também teve o ingresso da Coprel em outros **dois importantes hubs: o Agregar** (região de Panambi) e **Tecnoagro** (importante para o desenvolvimento de inovação no agronegócio na região de Passo Fundo).

Espaço da Coprel
Hub Aliança

Planejamento Estratégico

E, culminando com o processo de atualização da marca da cooperativa apresentado em 2022, definimos as novas diretrizes do Planejamento Estratégico da Coprel que guiarão as ações da cooperativa a partir de 2024.

Nosso propósito resume o compromisso muito claro que está presente em todos os segmentos de atuação, em nosso atendimento e no cotidiano de relacionamento da cooperativa com todos os públicos, desde os cooperantes até a sociedade:

Propósito | **Estar presente para entregar o melhor.**

Sempre mantendo todas as iniciativas e condutas que nortearam a cooperativa até aqui, como a gestão democrática, o direcionamento dos resultados para investimentos em melhoria da qualidade da energia, programas sociais, internet rural e geração de energia limpa e renovável.

A cada ano que passa, fortalecemos nosso compromisso com o atendimento, a transparência, profissionalismo e relacionamento humanizado. Isto se traduz na proximidade que mantemos com as pessoas e como um importante diferencial competitivo, que acreditamos que fará a Coprel ser a preferida no Sul do Brasil em seus serviços e soluções.

Planejando o Futuro

Cassio Grinberg
Consultor de Planejamento Estratégico

O que trouxe a Coprel até aqui não necessariamente será o que a levará daqui em diante. Embora muitas vezes se esqueça, o futuro vem do futuro. Mas ele chega pela estrada do presente, principalmente para as instituições que sabem da importância de planejar examinando mais o horizonte do que o retrovisor. Isso fala muito do movimento de construção do Planejamento Estratégico realizado pela Coprel em 2023.

Planejamento Estratégico

O processo foi conduzido pelo Consultor de Planejamento Estratégico, Cassio Grinberg, junto ao time de presidente, direção, facilitadores, orientadores e colaboradores. Um processo que se baseou em uma metodologia contemporânea, que envolveu:

01 Entrevistas em Profundidade
02 Pesquisa de Tendências
03 Construção de Posicionamento
04 Missão
05 Visão
06 Valores
07 Propósito
08 Projetos Estratégicos

Através de entrevistas individuais com o time de Planejamento e demais partes interessadas e análise dos principais movimentos estratégicos dos mercados onde a Coprel atua, foi diagnosticado a importância de acentuar a competitividade e presença.

A construção de curvas de valor, por outro lado, mostrou exatamente quais diferenciais deveriam ser explorados na estratégia e quais fatores críticos deveriam ser mitigados, e com isso tem-se, hoje:

19 projetos estratégicos
que tratam de temas como:

- comunicação
- endomarketing
- marca empregadora
- dados e IA
- inteligência financeira
- aproximação com jovens e sucessão

O Planejamento Estratégico também permitiu rever a Missão, que passa a ser “Estar presente”. A Visão, que se torna “Ser a preferida no Sul do Brasil”. E o Propósito, que é “Estar presente para entregar o melhor”.

Missão | **Estar presente.**

Visão | **Ser a preferida no Sul do Brasil.**

Propósito | **Estar presente para entregar o melhor.**

Entende-se que, quanto mais presentes através da marca, das ações, dos produtos e do relacionamento — mais próxima a Coprel estará de construir confiança, lealdade e, claro, preferência. E para isso, é preciso inovar.

Desapegar de crenças escritas na pedra significa estar em movimento, acompanhando, reagindo e, quem sabe, até antecipando a mudança em cujo trem é preciso, bem cedo, embarcar. E a Coprel sabe disso. Tanto é que, na Reunião do Conselho no final de 2023, foi trabalhado — tanto com membros do Conselho, quanto com os próprios colaboradores — a importância de desaprender e desinventar.

E hoje **a Coprel** se consolida como uma cooperativa que não apenas **tem um grande futuro pela frente.** Mas que tem esse horizonte estratégico justamente porque está sabendo pensar à frente, arregaçar as mangas, e fazer.

A expansão estratégica da Coprel na comercialização de energia

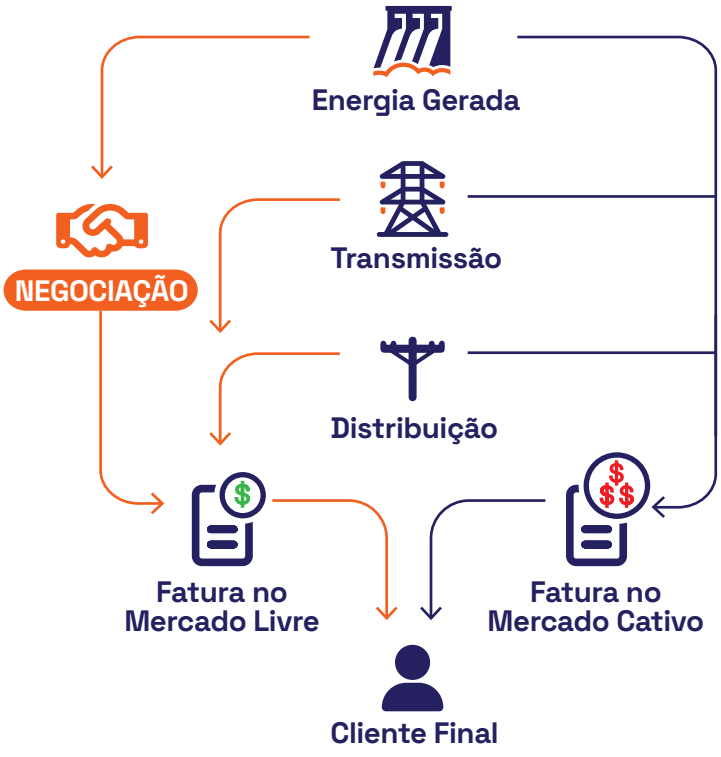
Mateus Stefanello
Facilitador de Inovação e Novos Negócios

A comercialização de energia é o mais recente mercado no qual a Coprel passou a atuar. E também é o que possui maiores possibilidades de crescimento e desenvolvimento, uma vez que a atividade não se limita à área de atuação regulada, como na distribuição. Portanto, **o ano de 2023 foi de consolidação da Coprel Comercializadora gerando um benefício para nossos clientes e cooperantes superior a R$ 12 milhões.** Completamos nosso primeiro ano de atividades entregando toda nossa expertise para as operações no Mercado Livre de Energia, somada aos valores cooperativos no modo de atendimento e compromisso com o crescimento conjunto e contínuo dos cooperantes e clientes.

+ R$ 12 Milhões
em benefício para nossos clientes e cooperantes

É gratificante atender, como comercializadora, contratos de cooperantes que estão em nossa área de atuação e escolhem permanecer com a Coprel no assessoramento para a aquisição de energia no Mercado Livre. E também nos orgulha conquistar novos clientes, de outras regiões e também de fora do Rio Grande do Sul, que reconhecem na Coprel a confiabilidade e profissionalismo fundamentais para ingressar no Mercado Livre com assertividade, otimizando resultados.

Como o ano de 2024 marca uma abertura importante para a comercialização, possibilitando que todas as empresas do grupo A adquiram energia no Mercado Livre, nos preparamos intensamente para atender este novo grupo de consumidores. **Organizamos uma estrutura de atendimento especializada, ampliando e capacitando nossa equipe.**



Desenvolvendo uma cultura de inovação

E para estarmos abertos às mudanças que esta nova realidade exige, apostamos no desenvolvimento da cultura da inovação. Não somente na área da comercializadora, mas em todos os segmentos de atuação da Coprel, envolvendo todos os colaboradores, equipe gestora e também o conselho consultivo.

O que marcou 2023

- O ano de 2023 marcou a criação de uma **Squad interna voltada à inovação** e também uma **Squad feminina para trabalhar temas específicos para as mulheres.**
- **Realizamos nosso primeiro Hackathon,** estimulando nossos colaboradores a pensarem diferente e compreenderem o sentido da inovação para a evolução da cooperativa.
- **Ingressamos nos Institutos Agregar e Tecnoagro,** reforçando o nosso compromisso com o desenvolvimento e a inovação na região.
- **E encerramos o ano com a inauguração do maior Hub de inovação do interior gaúcho, o Hub Aliança**, onde a Coprel possui um espaço exclusivo conferido aos seus investidores.

Compreendemos que **inovar** é muito mais que lançar novas ideias, **é criar soluções que efetivamente façam a diferença na melhoria de processos, no atendimento e nos resultados obtidos.** Abraçamos os desafios com a consciência de que nossos cooperantes e a comunidade esperam o melhor da Coprel, e por isso nosso futuro é guiado pela nossa missão de estarmos presentes para, efetivamente, entregar excelência em nossos produtos e serviços.

A contribuição da Coprel para o crescimento regional

Herton Azzolin
Facilitador Energia

A distribuição de energia é a base de todas as atividades da Coprel. O crescimento constante no consumo de energia na área de atuação da cooperativa **resulta do desenvolvimento econômico regional,** que é impulsionado pela disponibilidade e qualidade de energia fornecida pela Coprel. Além disso, os demais serviços e negócios que são desenvolvidos hoje alcançam êxito a partir da sólida experiência copreliana adquirida ao longo de 56 anos de atividades.

Investimentos estratégicos

Temos o desafio de assegurar um amplo volume de investimentos que atenda a crescente demanda por energia elétrica, visto que tanto o setor industrial como as atividades relacionadas ao agronegócio têm se expandido consideravelmente nos municípios em que a Coprel atua.

R$ 89 Milhões
investidos

Em 2023, totalizamos R$ 89,3 milhões investidos, contemplando recursos para equipamentos de automação das redes, troca de postes, novas redes trifásicas e também em subestações.

Maior disponibilidade de carga e ampliação de fontes de suprimento de energia em:
Tupanciretã, Jóia, Cruz Alta, Panambi, Condor e Santa Bárbara do Sul.

Finalizamos a quinta subestação de energia em 69kV, em Tio Hugo, beneficiando mais de 6 mil famílias de oito municípios da região.

Inauguração da **Subestação Tio Hugo**

Também iniciamos as obras de **ampliação da subestação em Passo Fundo,** que passará a contar com dois transformadores de força de 25MVA, garantindo ainda mais confiabilidade e disponibilidade de energia para os próximos 20 anos para os municípios da região.

Ampliação da **Subestação Passo Fundo**

Olhar atento às necessidades dos cooperantes

Outra prioridade é o desenvolvimento dos **programas sociais que incentivam nossos cooperantes na melhoria da infraestrutura de energia,** para que possam ampliar a geração de renda em suas atividades. Foram aplicados **mais de R$ 3,5 milhões somente em 2023 nos fundos para auxílio em projetos de aumento de carga aos cooperantes.**

R$ 3,5 Milhões
em projetos de aumento de carga

618Km
de novas redes trifásicas

No ano de 2023 foram encaminhados 618 km de novas redes trifásicas, em 44 municípios da área de atuação da Coprel.

Nos desafiamos a inovar cumprindo nosso papel de prestarmos um serviço essencial, a distribuição de energia, tendo como base nossos valores fundamentais, como a cooperação e a proximidade no atendimento. Repensamos processos, implementamos novas tecnologias e nos reinventamos em busca do melhor para nossos cooperantes. Neste Balanço Social, demonstramos que **a Coprel segue crescendo com responsabilidade, comprometida com o futuro de todos que cooperam conosco.**

O impacto da Coprel Telecom no Interior

Luis Fernando Volpato
Facilitador
Telecom

A Coprel Telecom tem crescido significativamente ano após ano, comprovando a importância do segmento de telecomunicações dentre as atividades da cooperativa. Sempre é fundamental destacar que **a fundação da Coprel Telecom foi motivada pela solicitação dos cooperantes para que a cooperativa levasse internet até o interior.** A partir deste compromisso social, investimos para oferecer a melhor tecnologia, suporte, atendimento e multisserviços, atendendo clientes residenciais e empresariais. Assim, ampliamos nossas redes de fibra ótica no interior e em áreas urbanas oferecendo o mesmo nível de qualidade de internet disponível nos grandes centros.

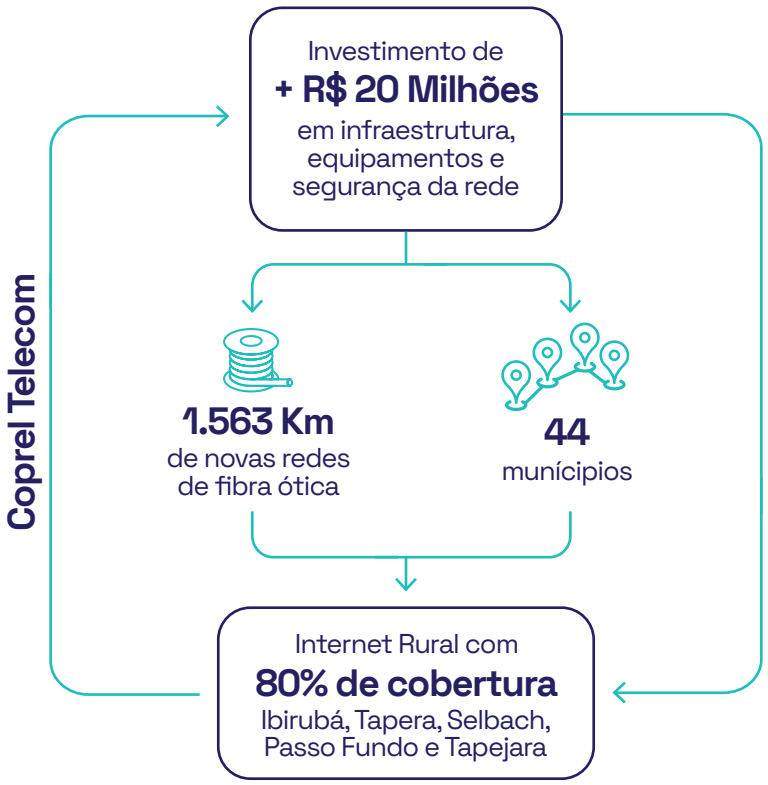
Em 2023, a Coprel Telecom seguiu ampliando sua cobertura de atendimento, especialmente nas áreas rurais. Além dos investimentos próprios, **ações de intercooperação com os municípios estão possibilitando a universalização dos serviços de telecomunicações no interior.** No último ano, Condor, Ibiaçá e Vila Lângaro se somaram a Marau, Gentil, Santo Antônio do Palma, municípios que já contam com 100% da área rural atendida com fibra ótica.

Em 2023, foram lançadas diversas **ofertas especiais e apresentados novos planos, aumentando a cobertura e acesso à internet via telefonia móvel, aparelhos de Wi-Fi Mesh** que melhoram a qualidade do sinal Wi-Fi através de opções mais vantajosas para os clientes, além de **serviços nacionais de entretenimento, como Premiere e Globo Play,** que também podem ser adquiridos de forma conjunta aos planos da Coprel. Outro diferencial são os serviços digitais que oferecem recursos de entretenimento, educação e segurança aos clientes.

Inovação e Melhorias

A inovação ganha cada vez mais espaço na Coprel Telecom. Os planos de internet, telefonia fixa e móvel e de TV por assinatura são constantemente atualizados para atender as demandas de mercado.

Para atender ao crescimento da demanda por internet, amplos investimentos são necessários. Em 2023, a Coprel Telecom aplicou **R$ 20.856.968,13 em infraestrutura, equipamentos e segurança da rede.** Foram instalados **1.563 quilômetros de novas redes de fibra.** Durante este ano, a cidade de Santa Cecília do Sul se somou à área de abrangência da Coprel Telecom, totalizando **44 municípios.** Merece destaque a cobertura de internet rural: o número de municípios com mais de **80% de cobertura no interior** aumentou de 3 (Ibirubá, Tapera e Selbach) para 5 (Passo Fundo e Tapejara).



Contrapartida Social

Nossa campanha social "Conexão do Bem" distribuiu parte dos valores das contratações de internet para entidades de apoio ao cuidado de pessoas idosas, Associações dos Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) e Associação dos Amigos da Criança Autista de Passo Fundo (AUMA). Esta iniciativa já está em sua terceira edição e **tem o objetivo de contribuir com organizações que prestam serviços comunitários fundamentais e contam com doações para manter suas atividades.**

Atendimento Humanizado

Apostando no diferencial de manter um atendimento próximo e humanizado, **a Coprel Telecom investe em programas de qualificação no atendimento** para os colaboradores e também para equipes terceirizadas de prestação de serviços, **e também no atendimento presencial, contando com lojas em Passo Fundo, Marau e Não-Me-Toque** (que inclusive foram reformuladas em 2023), além do atendimento junto à sede administrativa da Coprel em Ibirubá.

Loja Coprel Telecom
Passo Fundo - RS

As expectativas para o futuro são positivas. O trabalho da Coprel Telecom para a conectividade rural está sendo reconhecido e inclusive **foi destaque na programação da última Expointer em um painel de Inovação Agro Digital** com a presença de órgãos governamentais e da Anatel. Demonstramos a **importância de disponibilizar comunicação de qualidade no campo para que os mais jovens permaneçam no interior e invistam nas propriedades.** Estamos fazendo a nossa parte enquanto cooperativa e cumprindo com nosso propósito de estar presente para entregar o melhor.

A contribuição da Coprel na geração renovável e desenvolvimento regional

Marcos Eidt
Facilitador
Geração e Soluções

A energia impulsiona todas as atividades econômicas. Portanto, **a busca por mais produtividade e eficiência na geração, aliada a um menor impacto ambiental, são determinantes para o futuro.** A Coprel Geração e Desenvolvimento **investe na geração de energia exclusivamente de fontes limpas e renováveis,** considerando também a sustentabilidade econômica de cada empreendimento, a fim de manter a saúde financeira da cooperativa e os programas sociais vinculados à Coprel Geração e Desenvolvimento.

O ano de 2023 é histórico para a Coprel, marcando a conclusão das obras e **início da operação comercial da 11ª usina hidrelétrica da Coprel, a PCH Tio Hugo, com 10,1 MW de potência instalada.** Estrategicamente, ao longo dos últimos anos a Coprel tem investido na participação em empreendimentos de geração de energia de forma conjunta com mais cooperativas e/ou investidores de forma a compartilhar o aporte de recursos necessários. Contudo, após muitos estudos técnicos e preparação econômica, a Coprel deu este importante passo e conclui **uma PCH moderna, eficiente, que proporciona muitos benefícios para os municípios da área de atuação da cooperativa: programas ambientais, geração de empregos e retorno em impostos.**

Prestação de Serviços

Seguimos também evoluindo na prestação de serviços especializados em operação e manutenção de usinas e manutenção de equipamentos do sistema elétrico e subestações, com a Coprel Soluções. A atuação da cooperativa neste segmento, **além de gerar receita** atendendo a uma demanda de mercado em uma área extremamente especializada, **otimiza a infraestrutura de tecnologia, equipamentos e recursos humanos existentes para manutenções em redes, subestações e usinas da própria Coprel.**

Programas sociais contribuem para o desenvolvimento regional

Com a Coprel Geração, garantimos a continuidade dos programas sociais em benefício dos nossos cooperantes, além de seguirmos contribuindo para o desenvolvimento regional de forma:

- ambientalmente consciente
- socialmente responsável
- economicamente atuante

Trilhando novos Caminhos, Conectando Futuros:

A Jornada da Inovação na Coprel

Giani da Silva
Integrante da
Célula de Inovação
da Coprel

A história da Coprel é uma narrativa de transformação, marcada pelo pioneirismo e pela busca constante pela excelência. Desde a nossa fundação, a missão de levar energia ao interior dos municípios do norte do Rio Grande do Sul foi apenas o começo de uma jornada que nos levaria a desbravar fronteiras da inovação e do desenvolvimento sustentável. Essa trajetória, repleta de desafios e conquistas significativas, reflete o nosso compromisso não apenas com a entrega de energia, internet e soluções, mas com a promoção de um futuro mais promissor para as comunidades que atendemos.

Em 2020, a Coprel deu um passo audacioso ao se integrar ao Instituto Aliança Empresarial, marcando sua entrada no Hub Aliança, um movimento pioneiro de inovação e colaboração. Essa parceria estratégica simbolizou um novo capítulo em nossa história, reafirmando nosso papel como catalisadores de transformação e desenvolvimento regional. **A criação da Siloinvest, em 2023, e a consequente viabilização do espaço físico do Hub Aliança, reforçaram ainda mais nosso comprometimento com a inovação e o crescimento econômico, social e tecnológico da nossa região.**

Através dessa colaboração, a Coprel não apenas buscou soluções inovadoras para enfrentar os desafios atuais e futuros, mas também reforçou seu compromisso com o desenvolvimento sustentável. **A parceria com o Hub Aliança e com outros como o Instituto Agregar e Tecnoagro, abriu portas para um ecossistema rico em inovação, permitindo-nos incorporar novas tecnologias e práticas inovadoras em nossos processos e serviços.** Isso resultou em melhorias significativas na eficiência, sustentabilidade e qualidade do atendimento aos nossos cooperantes.

A criação da Célula de Inovação, o lançamento do Programa de Ideias e a realização do nosso 1º Hackathon são testemunhos do nosso compromisso contínuo com a cultura de inovação, permitindo-nos não apenas superar desafios, mas também explorar novas oportunidades de negócios.

Olhando para o futuro, estamos comprometidos em expandir nossa colaboração com outros hubs de inovação, intensificar as interações com startups e centros de pesquisa, e ampliar nossas iniciativas de inovação aberta. Nosso objetivo é engajar ainda mais os colaboradores, cooperantes e a comunidade em geral no processo de inovação. Dessa forma, fortaleceremos o ecossistema de inovação e contribuiremos para estar cada vez mais presente na vida das pessoas e nas empresas.

Iluminando Caminhos para o fortalecimento da presença feminina

Em 2023, a Coprel deu um passo significativo rumo ao fortalecimento da presença feminina em sua estrutura organizacional. **A criação da Squad Ilumina, em 20 de junho de 2023, marcou o início de uma jornada dedicada a promover ações e eventos focados no público feminino.**

Com um quadro de colaboradores composto por 28% de mulheres, **reconhecemos a necessidade de ampliar a participação feminina em todas as esferas da cooperativa.** A Squad Ilumina, formada por Vanessa B. Birgeier, Keli T. Ruppenthal, Sara Wirti, Giani da Silva, Bruna Bohrz e Raquel Lazzarotto, emergiu como uma força transformadora, organizando eventos significativos como:

Palestras "História de Vida" por Aline da Rosa Abaíde e "Aproprie-se de Si Mesma" por Fabiana Iser, e nosso encerramento de ano, quando ouvimos a história de vida da colega Gherusa Cassol, que motivaram e empoderaram nossas colaboradoras e cooperantes.

Capacitações técnicas e comportamentais, incluindo o "ABC da Eletricidade" e o "ABC da Telecom", que foram ministradas pelos próprios colaboradores Sara Wirti (junto com Luis Osório Dornelles) e Pedro Camera, ampliando as competências e abrindo novos caminhos para o desenvolvimento profissional das mulheres na Coprel.

Para 2024, queremos não só realizar ações no ambiente interno, mas **estender para envolver ainda mais as cooperantes/associadas.** Nosso objetivo é mesclar capacitações técnicas com comportamentais, promovendo não apenas o crescimento profissional, mas também o pessoal, **fortalecendo a comunidade de mulheres dentro e fora da cooperativa.**

A inclusão e a diversidade são pilares essenciais para o desenvolvimento sustentável e inovador das organizações. Reconhecendo isso, instituições como a ONU, a OCB e a OCERGS destacam a importância de fortalecer a participação feminina não apenas como uma meta de justiça social, mas como uma estratégia para o crescimento econômico e a coesão comunitária.

Ainda, conforme destacado pelo estudo da McKinsey*, empresas com maior diversidade de gênero em seus quadros não só promovem um ambiente de trabalho mais inclusivo e inovador, mas também apresentam maiores chances de lucratividade.

A Squad Ilumina, com todo o apoio da direção da Coprel, quer ajudar a construir uma sociedade mais justa e de organizações mais fortes, onde a participação feminina é valorizada e promovida. Estamos comprometidas em continuar essa jornada, iluminando o caminho para um futuro onde a igualdade de gênero seja uma realidade em todas as esferas da nossa cooperativa e sociedade.

*Fonte: https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/delivering-through-diversity/pt-BR

Coprel celebra projeto de asfaltamento de três rodovias do Alto Jacuí

Em 2023, a Coprel, Comaja (Consórcio de Desenvolvimento dos Municípios do Alto Jacuí e Alto da Serra do Botucaraí) e Farmácias São João celebraram a autorização do Depósito da Primeira Parcela do Termo de Acordo para **pavimentação asfáltica da ERS-506, ERS-510 e ERS-451. O projeto abrange a construção de 15 quilômetros em cada rodovia.**

Pavimentação asfáltica das rodovias:

- **ERS-506**
  Entre Ibirubá e Santa Bárbara do Sul
- **ERS-510**
  Entre Fortaleza dos Valos e Cruz Alta
- **ERS-451**
  Entre Não-Me-Toque e Colorado

O projeto de asfaltamento das três rodovias na região do Alto Jacuí está sendo desenvolvido em conjunto com o Governo do Estado do Rio Grande do Sul por intermédio da Secretaria da Fazenda, Secretaria de Logística e Transporte e o Departamento Autônomo de Estradas de Rodagem (DAER).

A primeira parcela do Termo de Acordo é referente a 52% do valor da etapa de elaboração dos projetos das rodovias, totalizando R$ 1.483.998,68. **O investimento total das obras nas rodovias será de R$ 85,2 milhões.** Deste valor, R$ 35 milhões serão repassados pela Coprel e R$ 33,2 milhões serão repassados pela empresa Farmácias São João em ICMS, e o restante do valor do contrato (R$ 17 milhões) será investido pelos municípios de Ibirubá, Fortaleza dos Valos, Colorado, Não-Me-Toque, Cruz Alta e Santa Bárbara do Sul.

Programas Sociais

A missão da Coprel é estar sempre presente, comprometida em oferecer o melhor - **não apenas em termos de qualidade de energia, internet e outros serviços, mas especialmente em proporcionar conexão humana, desenvolvimento e cooperação.**

Ao longo dos seus 56 anos de história, a Coprel tem se dedicado a estar próxima e aprimorar a vida daqueles que compartilham desse propósito comum. Por isso, os resultados alcançados pela cooperativa são integralmente reinvestidos em programas sociais que beneficiam não apenas os cooperantes, mas também toda a comunidade e região.

> **O objetivo é contribuir para a educação, o desenvolvimento econômico e um futuro mais conectado e sustentável.**

Conheça os principais programas sociais da Coprel.

Coprel na Escola

O Coprel na Escola é um programa social desenvolvido pela cooperativa há 20 anos, com o **objetivo de participar ativamente da educação e construção de um futuro mais consciente,** levando o conhecimento sobre a importância da energia elétrica e a preservação do meio ambiente. O projeto é direcionado para estudantes do 1º ao 6º ano de toda a rede escolar dos municípios em que a Coprel realiza as reuniões do Conselho Consultivo.

Para encantar e ensinar as crianças, **o Coprel na Escola apresenta a peça teatral "A luz e a escuridão",** que conta como surgiu a energia elétrica e a descoberta da luz desde o fogo, velas, lampiões e os postes que levam energia para as residências.

O Coprel na Escola conta com o apoio do Fundo Social do Sescoop/RS para proporcionar materiais didáticos para os participantes, como mochila, caderno com atividades e lápis semente.

Fundo Social
SESCOOP/RS

coprel na escola

11 municípios em 2023

14 edições em 2023

+ 87 mil participantes desde 2004

+ 3.500 participantes em 2023

Coprel Ecologia

A Coprel cultiva, desde a sua fundação, o **compromisso com a preservação ambiental** e as ações que impactam positivamente no desenvolvimento das regiões em que está inserida. Foi com este propósito que o **programa social Coprel Ecologia foi desenvolvido há 20 anos,** contribuindo para a recuperação das Áreas de Preservação Permanente (APPs) e cumprindo com a reposição florestal obrigatória.

A cooperativa **distribui mudas e estacas para diversas prefeituras e produtores rurais** participantes do projeto, e todo o manejo é supervisionado por uma equipe de engenharia florestal por cinco anos. Para as prefeituras e produtores que se destacam nos critérios do programa Coprel Ecologia em cada edição, é realizado um evento anual para que recebam reconhecimento com premiação.

595 mil
mudas plantadas

Há 20 anos contribuindo para a recuperação das APPs

30
municípios participantes

536 ha
de APPs recuperadas

96,3%
de sobrevivência das mudas (últimos 5 anos)

Fundo Mais Energia

Para incentivar o desenvolvimento das atividades agroindustriais de seus cooperantes, a Coprel criou o Fundo Mais Energia, mantido pelos cooperantes com recursos na Assembleia Geral Ordinária.

Com este programa, a Coprel participa financeiramente de projetos de aumento de carga, e **é voltado principalmente para investimentos em propriedades rurais, como por exemplo: implantação e/ou ampliação de aviários, tambos de leite, irrigação, sistemas de armazenagem de grãos, etc.**

Como Funciona?

O cooperante identifica que precisa aumentar a carga na sua propriedade e **liga para o Discoprel, informando a necessidade;** A Coprel elabora um projeto preliminar e informa o cooperante do valor de responsabilidade da Coprel, conforme legislação da ANEEL, e o valor a ser pago pelo cooperante. **No valor pago pelo cooperante, a Coprel vai participar com 50%, limitado a um teto de R$ 30.000,00 de participação da cooperativa para cada projeto.**

53%
Trifásica

47%
Bifásica

R$ **1.178.008,82**
investidos em 2023

42,61%
Residencial Rural

1.162
famílias beneficiadas desde 2018

Principais investimentos rurais atendidos pelo programa:

Tambo de Leite
14,78%

Poço Artesiano
10,43%

Irrigação
8,70%

Armazém de Grãos
4,35%

Aviário
3,48%

Comercial
3,48%

Outros
12,17%

Energia Forte no Campo

O Energia Forte no Campo é um **programa de intercooperação entre as cooperativas de energia do Rio Grande do Sul, Governo Estadual, prefeituras e produtores para levar redes trifásicas ao meio rural.** A participação do governo gaúcho e das prefeituras nos custos das obras pode chegar a 30%. A Coprel participa com recursos próprios, cabendo aos produtores uma pequena parte dos custos das obras.

O Programa Energia Forte no Campo é semelhante ao Fundo Mais Energia. O cooperante deve entrar em contato com o Discoprel manifestando interesse. A Coprel realizará um projeto básico, sem custos, e o apresentará aos envolvidos. O cooperante pode financiar seu valor em até 48 meses com taxas de juros reduzidas, diretamente com a cooperativa.

Para se enquadrar no programa, cada projeto necessita da participação de, no mínimo, dois produtores rurais que requeiram aumento de carga para trifásica. Quanto mais cooperantes participarem de uma mesma obra ou localidade, maior será a participação da Coprel nos custos. Após a definição dos produtores, o projeto executivo será elaborado pela Coprel e encaminhado para habilitação junto ao governo do Estado, para posterior construção da rede.

3ª etapa:

33 Milhões

investidos em 2023

297,55 Km

de redes trifásicas

266

famílias beneficiadas diretamente

44

municípios

Conexão do Bem

A Coprel Telecom teve sua origem de uma cooperativa, e os princípios do cooperativismo fazem parte da cultura e da atuação da empresa. Ao incentivar ações sociais de envolvimento com a comunidade, surgiu a campanha “Conexão do Bem”.

Esta iniciativa consiste em destinar 50% do valor da primeira mensalidade de novos planos de internet contratados por pessoas físicas e jurídicas para entidades beneficentes que atendam o município do novo assinante dos serviços da Coprel Telecom.

Conexão do Bem

Entidades Beneficiadas:

- **1ª Edição:** Foram beneficiadas as APAEs (Associação dos Pais e Amigos do Excepcionais), entidades que prestam serviços de assistência, educação e saúde para pessoas com deficiência.
- **2ª Edição:** Contempladas instituições beneficentes de assistência a idosos (como lares de idosos).
- **3ª Edição, em 2024:** Doações destinadas para entidades que prestam assistência e auxílio às pessoas com câncer, como as Ligas Femininas de Combate ao Câncer, Hospitais, dentre outras entidades filantrópicas que atendam pessoas com câncer e cumpram os requisitos da campanha.

Auxílio Pecúlio

Sabendo das dificuldades e do ônus envolvido nos momentos de luto, a Coprel busca apoiar os cooperantes também nos momentos mais difíceis. Para isso, desenvolveu em 1999 **o programa Auxílio Pecúlio, que funciona como um seguro de vida para o cooperante, cônjuge e filhos de até 21 anos.** É distribuído em caso de falecimento ou invalidez por acidente.

Em ocorrência de falecimento por motivos naturais, o valor pago pelo Auxílio Pecúlio é de R$ 3.500,00, e em caso de morte acidental ou invalidez por acidente, o Auxílio Pecúlio é de R$ 7.000,00.

Para ter direito ao benefício, o cooperante contribui com R$ 2,35 mensais - descontados na sua conta de energia - e precisa estar com a fatura em dia.

Os cooperantes que possuem unidade consumidora desativada também podem permanecer segurados. Para isso, devem contribuir com o valor anual de R$ 29,00. Para manter o benefício, é preciso entrar em contato com o Discoprel e solicitar os dados para depósito anual.

*números do Auxílio Pecúlio em 2023.

Transparência e Responsabilidade: compromisso social da Coprel

Edson Pedrotti
Facilitador de Atendimento e Suporte

Este é o mais importante documento de prestação de contas da Coprel, tanto para os cooperantes como para a comunidade. **O Balanço Social é composto por diversos indicadores que detalham aspectos fundamentais da gestão da cooperativa e de sua responsabilidade econômica, social e ambiental.**

Nossos cooperantes também recebem **o Balanço Patrimonial, que contém todo o detalhamento da saúde financeira da cooperativa.** São informações estratégicas que demonstram a organização econômica da cooperativa, indicando como os recursos da cooperativa são aplicados, refletindo a solidez e a prudência da gestão financeira da Coprel.

O Balanço Social detalha uma série de indicadores que evidenciam o crescimento da cooperativa e, de forma conjunta, a ampliação do retorno que a Coprel gera para as comunidades. Por se tratarem de dois CNPJs distintos, os dados estão dispostos em dois conjuntos de tabelas **(Coprel Cooperativa de Energia e Coprel Cooperativa de Geração de Energia e Desenvolvimento).**

O que apresentamos nas tabelas a seguir:

- **Indicadores sociais internos (colaboradores e cooperantes) e externos (comunidade):** Os números indicam os investimentos em saúde, bem-estar, capacitação, dentre outros, direcionados aos colaboradores; os investimentos e programas sociais em benefício dos cooperantes e também as contribuições para a sociedade, como programas sociais, eventos, tributos e encargos.
- **Indicadores ambientais:** Neste indicador, estão descriminados os investimentos em programas ambientais realizados, ressaltando o compromisso da Coprel com a sustentabilidade.
- **Valor adicionado:** Este conjunto de indicadores representa a contribuição da Coprel para a comunidade por meio de impostos, remuneração dos colaboradores e encargos sociais. Ou seja, é a quantia de recursos que circula na economia em âmbito municipal, estadual e federal a partir do trabalho da Coprel.
- **Indicadores do quadro de colaboradores/cooperantes/consumidores:** Detalham informações demográficas sobre as equipes da Coprel e também sobre os cooperantes. A análise destes indicadores ao longo dos anos evidencia que a cooperativa amplia sua atuação não somente em quantidade, mas procura também qualificar a equipe de trabalho e melhorar seu atendimento aos cooperantes.
- **Informações do exercício de cidadania empresarial:** Encerrando a relação de indicadores, estas informações salientam o compromisso com uma gestão democrática e participativa, onde a tomada de decisões ocorre de forma compartilhada.

Mais que uma apresentação de números, reforçamos o nosso compromisso com a busca pela excelência em nossos serviços e atendimento, a inovação responsável e o impacto social positivo.

Também ficamos à disposição para mais informações e esclarecimentos sobre os indicadores apresentados. E temos a certeza de que, quanto mais nossos cooperantes estiverem engajados com a cooperativa, utilizando nossos produtos e serviços, melhores serão os nossos indicadores, ano após ano.

Balanço Social • Coprel Energia

1. Base de Cálculo			2023			2022
Receita Líquida (RL)			380.055.593,95			387.273.339,25
Resultado Operacional (RO)			42.555.458,60			39.493.855,99
Folha de Pagamento Bruta (FPB)			26.394.891,22			23.216.861,00
2. Indicadores Sociais Internos	**Valor**	**% Sobre**	**% Sobre**	**Valor**	**% Sobre**	**% Sobre**
2.1. Quadro de Colaboradores	**R$**	**FPB**	**RL**	**R$**	**FPB**	**RL**
Alimentação	140.360	0,53%	0,04%	123.083	0,53%	0,03%
Capacitação e Desenvolvimento Profisssional	582.978	2,21%	0,15%	560.047	2,41%	0,14%
Educação	36.582	0,14%	0,01%	66.940	0,29%	0,02%
Encargos Sociais	4.763.505	18,05%	1,25%	4.299.320	18,52%	1,11%
Saúde	1.005.459	3,81%	0,26%	934.342	4,02%	0,24%
Segurança e Medicina do Trabalho	415.874	1,58%	0,11%	376.725	1,62%	0,10%
Seguro de vida - grupo	165.575	0,63%	0,04%	149.653	0,64%	0,04%
Transporte	109.243	0,41%	0,03%	102.929	0,44%	0,03%
Soma dos indicadores do quadro de colaboradores	**7.219.575**	**27,35%**	**1,90%**	**6.613.039**	**28,48%**	**1,71%**
2.2. Quadro de Cooperantes	**R$**	**RO**	**RL**	**R$**	**RO**	**RL**
Investimentos em Redes de Distribuição de Energia	70.511.269	165,69%	18,55%	57.195.529	144,82%	14,77%
Investimentos em Tecnologia da Informação	561.319	1,32%	0,15%	1.036.689	2,62%	0,27%
Investimentos em Subestação e Linhas de Transmissão	14.061.915	33,04%	3,70%	12.663.256	32,06%	3,27%
Investimentos em Frota de Veículos	390.850	0,92%	0,10%	1.017.900	2,58%	0,26%
Investimentos em Equipamentos gerais e Automação	2.171.218	5,10%	0,57%	925.493	2,34%	0,24%
Investimentos em Edificações	1.645.946	3,87%	0,43%	626.143	1,59%	0,16%
Programa Social Fundo Internet Rural	5.500.000,00	12,92%	1,45%	4.000.000	10,13%	1,03%
Resultado do Exercício	20.865.948	49,03%	5,49%	18.917.760	47,90%	4,88%
Soma dos indicadores do quadro de cooperantes	**115.708.465**	**271,90%**	**30,45%**	**96.382.770**	**244,04%**	**24,89%**
3. Indicadores Sociais Externos (Comunidade)	**R$**	**RO**	**RL**	**R$**	**RO**	**RL**
Coprel na Escola	391.599	0,92%	0,10%	159.414	0,40%	0,04%
Reuniões dos Conselhos Consultivos e Assembleia	684.436	1,61%	0,18%	481.589	1,22%	0,12%
Participações Eventos Comunitários	21.251	0,05%	0,01%	5.589	0,01%	0,00%
Total Contribuições para a Sociedade	1.097.287	2,58%	0,29%	646.592	1,64%	0,17%
Tributos (excluidos os Encargos Sociais)	21.914.536	51,50%	5,77%	28.889.317	73,15%	7,46%
Encargos Setoriais	44.501.988	104,57%	11,71%	58.780.998	148,84%	15,18%
Total - Indicadores Sociais Externos	**67.513.811**	**156,07%**	**17,48%**	**88.316.907**	**221,98%**	**22,64%**
4. Indicadores Ambientais	**R$**	**RO**	**RL**	**R$**	**RO**	**RL**
Programa Coprel Ecologia	377.439	0,89%	0,10%	236.621	0,70%	0,08%
Total dos investimentos em Meio Ambiente	**377.439**	**0,89%**	**0,10%**	**236.621**	**0,70%**	**0,08%**

Balanço Social • Coprel Energia

5. Valor Adicionado	**2023**	**2022**
Remuneração do trabalho	26.394.891,22	23.216.861,00
- Remuneração	21.631.386,42	18.917.541,30
- Encargos Sociais	4.763.504,80	4.299.319,70
Remuneração do Governo	66.416.523,53	87.670.315,02
- Federal, Estadual e Municipal	66.416.523,53	87.670.315,02
Resultado do Exercício Antes das Destinações	44.837.564,65	39.493.855,99
Total do Valor Distribuído	137.648.979,40	150.381.032,01
6. Indicadores do Quadro de Colaboradores	**2023**	
N.º de colaboradores ao final do período	249	236
N.º de demissões durante o período	36	33
N.º de admissões durante o período	49	41
N.º de homens que trabalham na Cooperativa	165	151
N.º de mulheres que trabalham na Cooperativa	81	73
% de cargos de chefia ocupados por homens	20	21
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	6	6
N.º total de acidentes de trabalho com afastamento	3	3
N.º de Ações Trabalhistas	2	3
N.º de empregados de empresas fornecedoras de Serviços	213	243
Faixa etária	**2023**	**2022**
abaixo de 20 anos	24	21
de 21 a 40 anos	153	151
de 41 a 50 anos	52	35
de 51 a 60 anos	11	13
acima de 60 anos	6	4
Escolaridade	**2023**	**2022**
Analfabeto	0	0
Fundamental	27	19
Médio	83	92
Técnico	85	81
Superior	30	19
Pós-graduação	18	11
Mestrado	3	2

Balanço Social • Coprel Energia

7. Indicadores do Quadro Cooperantes/Consumidores	**2023**	**2022**
N.º de cooperantes ativos	57.428	55.842
N.º de cooperantes inativos	10.807	10.768
N.º de pessoas beneficiadas com energia	236.256	231.604
N.º de cooperantes Residenciais Rurais	40.081	39.266
N.º de cooperantes Residenciais Urbanos	13.767	12.480
N.º de cooperantes Poder Público	1.144	1.087
N.º de cooperantes Comerciais	2.669	2.519
N.º de cooperantes Industriais	520	450
N.º de cooperantes Iluminação Pública	61	1.692
N.º de cooperantes Irrigação	504	369
N.º de cooperantes Serviço Público de Água	48	38
N.º de ligações Discoprel - Atendimento Gratuito 24 horas	525.961	531.542
N.º de interações pelo WhatsApp e Redes Sociais	132.158	111.355
N.º de mulheres que participam do Conselho Consultivo	15	12

8. Composição do Quadro de Cooperantes / Faixa etária	**2023**	**2022**
abaixo de 20 anos	142	138
de 21 a 40 anos	9.533	9.327
de 41 a 50 anos	11.181	10.991
de 51 a 60 anos	13.553	13.243
acima de 60 anos	23.019	22.143

9. Inform. do Exerc. da Cidadania Empresarial	**2023**			**2022**		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela cooperativa foram definidos:	(x) p/direção	(x) pela assembleia	( ) Todos os colaboradores	(x) p/direção	(x) pela assembleia	( ) Todos os colaboradores
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos:	(x) p/direção	( ) pela assembleia	(x) Todos os colaboradores	(x) p/direção	( ) pela assembleia	(x) Todos os colaboradores
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela cooperativa:	( ) não são considerados	(x) são sugeridos	(x) são exigidos	( ) não são considerados	(x) são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação dos colaboradores em programas de trabalho voluntário, a cooperativa:	( ) não se envolve	(x) apoia	( ) organiza e incentiva	( ) não se envolve	(x) apoia	( ) organiza e incentiva

10. Responsável pelas Informações

Paulo Andrade de Farias
paulo@positivocontabil.com.br
(54) 3324-9326 - Ibirubá/RS

Balanço Social • Coprel Cooperativa de Geração e Desenvolvimento

1. Base de Cálculo			**2023**			**2022**
Receita Líquida (RL)			16.486.621,21			18.366.902,94
Resultado Operacional (RO)			19.847.108,71			18.604.732,43
Folha de Pagamento Bruta (FPB)			3.217.196,39			2.996.613,76
2. Indicadores Sociais Internos	Valor	% Sobre	% Sobre	Valor	% Sobre	% Sobre
2.1. Quadro de Colaboradores	R$	FPB	RL	R$	FPB	RL
Alimentação	17.724	0,55%	0,11%	2.374	0,08%	0,01%
Capacitação e Desenvolvimento Profisssional	125.011	3,89%	0,76%	203.834	6,80%	1,11%
Educação	31.109	0,97%	0,19%	15.125	0,50%	0,08%
Encargos Sociais	979.040	30,43%	5,94%	889.582	29,69%	4,84%
Saúde	190.029	5,91%	1,15%	168.707	5,63%	0,92%
Segurança e Medicina do Trabalho	81.100	2,52%	0,49%	71.345	2,38%	0,39%
Seguro de vida - grupo	30.185	0,94%	0,18%	77.499	2,59%	0,42%
Transporte	-	0,00%	0,00%	14.918	0,50%	0,08%
Soma dos indicadores do quadro de colaboradores	1.454.198	45,20%	8,82%	1.443.384	48,17%	7,86%
2.2. Quadro de Cooperantes	R$	RO	RL	R$	RO	RL
Investimentos em Edificação, Obra Civil e Benfeitorias/ Terrenos	2.731.346	13,76%	16,57%	2.661.084	14,30%	14,49%
Investimentos em Tecnologia da Informação/Equip. Gerais	252.666	1,27%	1,53%	102.448	0,55%	0,56%
Investimentos em Geração de Energia - PCHs e CGHs	35.822.165	180,49%	217,28%	62.501.068	335,94%	340,29%
Investimentos em Geração de Energia - Participações	4.432.662	22,33%	26,89%	2.544.260	13,68%	13,85%
Investimentos em Frota de Veículos	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Programa Social Auxílio Pecúlio	3.604.840	18,16%	21,87%	3.488.778	18,75%	18,99%
Resultado do Exercício	8.712.133	43,90%	52,84%	7.937.801	42,67%	43,22%
Soma dos indicadores do quadro de cooperantes	55.555.813	279,92%	336,98%	79.235.439	425,89%	431,40%
3. Indicadores Sociais Externos (Comunidade)	**R$**	**RO**	**RL**	**R$**	**RO**	**RL**
Participações Eventos Comunitários	16.364	0,08%	0,10%	7.937	0,04%	0,04%
Total Contribuições para a Sociedade	16.364	0,08%	0,10%	7.937	0,04%	0,04%
Tributos (excluidos os Encargos Sociais)	1.587.657	8,00%	9,63%	3.180.107	17,09%	17,31%
Encargos Setoriais	12.661	0,06%	0,08%	11.411	0,06%	0,06%
Total - Indicadores Sociais Externos	1.600.318	8,15%	9,81%	3.191.518	17,20%	17,42%
4. Indicadores Ambientais	**R$**	**RO**	**RL**	**R$**	**RO**	**RL**
Reposição e reflorestamento de barrancas de Rios	132.084	0,67%	0,80%	124.028	0,67%	0,68%
Total dos investimentos em Meio Ambiente	132.084	0,67%	0,80%	124.028	0,67%	0,68%

Balanço Social • Coprel Cooperativa de Geração e Desenvolvimento

5. Valor Adicionado	**2023**	**2022**
Remuneração do trabalho	3.217.196,39	2.996.614,20
- Remuneração	2.238.156,22	2.107.031,76
- Encargos Sociais	979.040,17	889.582,44
Remuneração do Governo	1.600.318,15	3.114.528,84
- Federal, Estadual e Municipal	1.600.318,15	3.114.528,84
Resultado do Exercício Antes das Destinações	19.847.108,71	18.604.732,43
Total do Valor Distribuído	24.664.623,25	25.139.609,29
6. Indicadores do Quadro de Colaboradores	**2023**	**2022**
N.º de colaboradores ao final do período	44	45
N.º de demissões durante o período	11	6
N.º de admissões durante o período	10	7
N.º de homens que trabalham na Cooperativa	39	40
N.º de mulheres que trabalham na Cooperativa	5	5
% de cargos de chefia ocupados por homens	100	100
N.º total de acidentes de trabalho com afastamento	1	2
N.º de Ações Trabalhistas	2	1
N.º de colaboradores de empresas coligadas	182	191
N.º de empregados de empresas terceirizadas	79	84
Faixa etária	**2023**	**2022**
abaixo de 20 anos	3	3
de 21 a 40 anos	24	27
de 41 a 50 anos	8	10
de 51 a 60 anos	6	5
acima de 60 anos	3	0
Escolaridade	**2023**	**2022**
Analfabeto	0	0
Fundamental	3	2
Médio	20	23
Técnico	10	11
Superior	7	6
Pós-graduação	4	3
7. Indicadores do Quadro Cooperantes/Consumidores	**2023**	**2022**
N.º de cooperantes ativos	57.428	56.558
N.º de cooperantes inativos	10.807	10.701

Balanço Social • Coprel Cooperativa de Geração e Desenvolvimento

8. Composição do Quadro de Cooperantes / Faixa etária	**2023**	**2022**
abaixo de 20 anos	142	126
de 21 a 40 anos	9.533	9.389
de 41 a 50 anos	11.181	11.009
de 51 a 60 anos	13.553	13.348
acima de 60 anos	23.019	22.686

9. Inform. do Exerc. da Cidadania Empresarial			**2022**			**2022**
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela cooperativa foram definidos:	(x) p/direção	(x) pela assembleia	( ) Todos os colaboradores	(x) p/direção	(x) pela assembleia	( ) Todos os colaboradores
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos:	(x) p/direção	( ) pela assembleia	(x) Todos os colaboradores	(x) p/direção	( ) pela assembleia	(x) Todos os colaboradores
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela cooperativa:	( ) não são considerados	(x) são sugeridos	(x) são exigidos	( ) não são considerados	(x) são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação dos colaboradores em programas de trabalho voluntário, a cooperativa:	( ) não se envolve	(x) apoia	( ) organiza e incentiva	( ) não se envolve	(x) apoia	( ) organiza e incentiva

10. Responsável pelas Informações

Paulo Andrade de Farias
paulo@positivocontabil.com.br
(54) 3324-9326 - Ibirubá/RS

FORÇA

coprel

Cooperação que liga
você ao futuro.