



 coprel

BALANÇO
SOCIAL **2018**

PALAVRA DO PRESIDENTE



A Coprel tem como desafios para o futuro continuar inovando, investindo nas pessoas e em tecnologia, sempre melhorando os processos. Afinal, há 51 anos, o desafio era chegar no interior com energia elétrica. Agora, com todas as comunidades atendidas, o desafio é continuar levando energia de qualidade e internet, para que os jovens permaneçam no interior e para que a Coprel continue contribuindo para uma vida e renda melhor, com serviço cooperativo de energia.

A equipe da Coprel está sempre pronta para atender com excelência cada chamado dos cooperantes. Faça sol ou chuva, nossos colaboradores se comprometem com todo o processo, com muito amor e dedicação.

Acredito que está aqui a grande força da cooperativa: essa energia que os Coprelianos e os Cooperantes reúnem para olhar para a futuro e se perguntar "Como a Coprel vai continuar fazendo a diferença na vida das pessoas? "No que a Coprel vai contribuir para o desenvolvimento regional e de suas comunidades"?

É esta força da cooperação que faz a Coprel acontecer. Que faz a gente ter orgulho em pertencer. Que nos motiva a dar o nosso melhor para atender com todo o compromisso e respeito que cada cooperante merece. Estamos trilhando este caminho. Investimos em tecnologia, sustentabilidade, inovação, mas principalmente, em PESSOAS.

Pois foram pessoas que construíram essa história, e que trouxeram a Coprel até aqui. E é olhando sempre para o sonho das pessoas, das famílias, das comunidades, que a Coprel quer seguir em frente, com muita energia e cooperação.

Afinal, energia é tudo de bom!

Jânio Vital Stefanello
Presidente

Você está recebendo o Balço Social 2018.

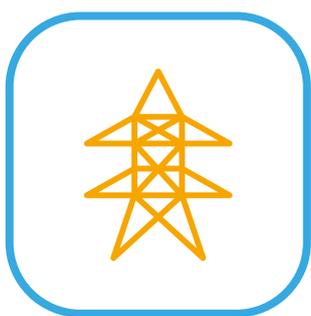
Com as informações do balanço, você confere a situação econômica, os investimentos e o papel social da cooperativa nos municípios em que atua.

COPREL COOPERATIVA DE ENERGIA

NÚMEROS DO SISTEMA ELÉTRICO

Fechamento dos dados em 31/12/2018.

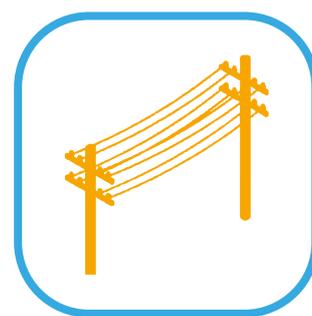
72 MUNICÍPIOS



17.951 km de rede
16.390 transformadores
53.022 cooperantes



93 MW demanda de ponta
286 MVA potência instalada
19.310 km² área de permissão



178.368 postes instalados
93% concreto
7% madeira

03 Subestações:
Ibirubá, Passo Fundo e Tapejara

INVESTIMENTOS

Os investimentos na Coprel Cooperativa de Energia, no ano de 2018, totalizaram: R\$ 30.714.632,92

Em 2018, a Coprel investiu **R\$ 30.714.632,92** na expansão e modernização do sistema elétrico. Este valor contempla a construção e melhoria que totaliza **192 quilômetros de rede**. Neste período a Coprel realizou a substituição de 2.395 postes de madeira por concreto. Também foram instalados 15 novos religadores telecomandados e renovada a frota de veículos, com a substituição de 18 pick-ups Ford Ranger.

A cooperativa investiu recursos para andamento das obras de implantação da Subestação Marau 2, em Marau, com elaboração de projetos executivos, licenciamentos ambientais e aquisição de equipamentos. A nova subestação quando concluída **beneficiará 7200 famílias de cooperantes** de 9 municípios da região: Marau, Nicolau Vergueiro, Vila Maria, Casca, Gentil, Santo Antônio do Palma, Ciríaco, Muliterno e David Canabarro. As obras estão previstas para ocorrerem no ano de 2019, a partir da emissão da Licença de Instalação, a qual tramita na FEPAM.

Os investimentos contemplaram também a ampliação da Subestação Ibirubá 2, em Ibirubá, a partir da instalação de um segundo transformador de força, duplicando a capacidade da subestação e melhorando a confiabilidade da mesma, já que contam com mais um transformador para operar em caso de contingência. O investimento se deu na elaboração de projetos executivos e compra de equipamentos. Esta ampliação **beneficiou diretamente 6841 famílias** de 8 municípios: Ibirubá, Selbach, Tapera, Quinze de Novembro, Fortaleza dos Valos, Colorado, Santa Bárbara do Sul e Saldanha Marinho. O valor investido na nova Subestação Marau 2 e na ampliação da Subestação Ibirubá 2 foi de: **R\$ 3.035.315,55**.



PROGRAMAS SOCIAIS



A infância é o momento em que o aprendizado ocorre com mais facilidade. E se tiver diversão, melhor ainda! Este é o espírito do Coprel na Escola, que reúne peça teatral, distribuição de materiais educativos, integração e brincadeiras para falar sobre a importância do cooperativismo, da economia de energia e da segurança.

Em 2018, o projeto Coprel na Escola beneficiou 6802 alunos de 13 municípios:

Panambi
Charrua
Ernestina
Jari
Cruz Alta

Santa Cecília do Sul
Ibirubá
Lagoão
Jóia
Camargo

Jacuzinho
Ibirapuitã
Passo Fundo

O Coprel na Escola é um projeto educacional, realizado de forma itinerante nos municípios da área de atuação, desde 2004. São distribuídos materiais didáticos de apoio educacional (em parceria com o SESCOOP/RS) e apresentada uma peça teatral, aos alunos de 1º ao 6º ano de toda a rede de ensino no município participante.

São ensinadas noções de cidadania, cooperativismo, preservação do meio ambiente, uso eficiente da energia elétrica e cuidados com a eletricidade. O projeto também conta com o desafio "Banho Eficiente", uma dinâmica que incentiva os alunos a economizarem durante o banho, registrando o tempo do chuveiro ligado e calculando o custo no final do mês.

A Coprel investiu em 2018 no projeto, R\$ 185.863,26, mas a maior parte dos recursos é proveniente do SESCOOP/RS – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo, que produz as mochilas, cadernos, canetas, controladores de banho e o boneco Coprelito.



O investimento em 2018 foi de R\$ 136.307,88.

A Coprel acredita no equilíbrio entre preservação ambiental e desenvolvimento. Todo tipo de investimento, inclusive na construção e melhorias em redes elétricas, gera algum impacto ambiental, mesmo que pequeno. A diferença está em promover atitudes que compensem esse impacto.

Assim é realizado o projeto Coprel Ecologia: uma iniciativa que contempla a reposição florestal obrigatória da Coprel, exigida pelos órgãos ambientais do Estado (Secretaria do Ambiente e Desenvolvimento Sustentável, por meio do Departamento de Biodiversidade), em razão das podas e cortes de árvores necessários para a manutenção das redes de energia. O projeto funciona da seguinte forma: a Coprel realiza a **distribuição de mudas de árvores nativas** de ocorrência regional e as estacas de madeira, para as prefeituras previamente inscritas. As prefeituras fazem o cadastramento dos interessados e repassam as mudas de árvores, assim como as orientações para o plantio aos produtores rurais, que assumem o compromisso de plantar e cuidar do crescimento das mudas. A Coprel, por meio de técnicos contratados da área ambiental, realiza a vistoria e acompanha o desenvolvimento do plantio.

Em 2018, foram 17 municípios que aderiram ao Coprel Ecologia:

Campos Borges
Ciríaco
Colorado
Cruz Alta
David Canabarro
Fortaleza dos Valos

Ibirubá
Jacuizinho
Jóia
Lagoa dos Três Cantos
Mormaço
Não-Me-Toque

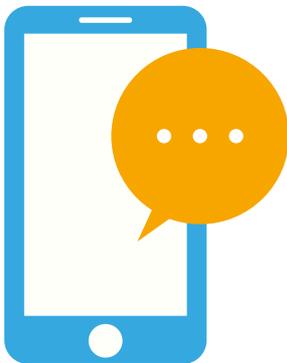
Quinze de Novembro
Selbach
Tapera
Tunas
Vila Maria

Entre os anos de 2003 e 2018 já foram **recuperados 464 hectares** de APP - Áreas de Preservação Permanentes, com mais de **515 mil mudas plantadas**. O índice de sobrevivência das mudas plantadas evolui a cada ano, ficando nos últimos anos em uma média de **97,35%**.

COMUNICAÇÃO COM O COOPERANTE

O DISCOPREL é o principal canal de atendimento da cooperativa com os cooperantes. Estão disponíveis três números de contato para registros de ocorrências, solicitação de informações e serviços, ou sugestões para a cooperativa.

Em 2018, o Discoprel recebeu 476.756 ligações.



Mantenha seu número de celular atualizado junto ao Discoprel, para receber informações sobre desligamentos programados de energia, comunicados de defeitos na rede, avisos de reuniões e eventos, entre outras informações importantes.

Em 2018, a Coprel enviou 1.382.557 mensagens SMS aos cooperantes.

PESQUISA

A Coprel investe em pesquisas para avaliar os serviços de atendimento da cooperativa.

Pesquisa de satisfação: todos os meses são enviadas 1500 pesquisas junto com a fatura de energia elétrica, de forma aleatória e sem necessidade de identificação. Ao ser respondida, a pesquisa deve ser encaminhada ao Correio (os custos de envio são pagos pela Coprel).

Pesquisa de Pós-Vendas: é uma pesquisa via telefone, realizada após a conclusão de um serviço ou ocorrência de falta de energia. Em 2018 foram 5.135 pesquisas realizadas.



Índice de Satisfação Coprel Energia em 2018: 98,08%



Resolutividade Coprel Energia 2018 (ocorrências atendidas dentro do prazo): 99,63%



Nota da Coprel no Índice ANEEL de Satisfação do Consumidor (IASC): 80,79 (a Coprel está entre as 10 permissionárias no Brasil com a nota acima de 80, o que configura como nota "Excelente" na avaliação da ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica).

BALANÇO SOCIAL - COPREL ENERGIA

1. Base de Cálculo	2018 - Valor	2017 - Valor
Receita Líquida (RL)	228.039.157,11	185.168.551,14
Resultado Operacional (RO)	32.091.816,04	30.478.442,28
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	15.748.015,97	15.540.120,36

2. Indicadores Sociais Internos	Valor	% Sobre	% Sobre	Valor	% Sobre	% Sobre
2.1. Quadro de Colaboradores	R\$	FPB	RL	R\$	FPB	RL
Alimentação	120.302	0,76%	0,05%	86.428	0,56%	0,05%
Capacitação e desenvolvimento profissional	334.361	2,12%	0,15%	196.333	1,26%	0,11%
Educação	83.774	0,53%	0,04%	59.454	0,38%	0,03%
Encargos Sociais	3.729.475	23,68%	1,64%	3.673.693	23,64%	1,98%
Saúde	554.624	3,52%	0,24%	526.165	3,39%	0,28%
Segurança e Med. do Trabalho	498.918	3,17%	0,22%	418.348	2,69%	0,23%
Seguro de vida - grupo	114.368	0,73%	0,05%	113.846	0,73%	0,06%
Transporte	44.287	0,28%	0,02%	44.287	0,28%	0,02%
Soma dos indicadores do quadro de colaboradores	5.480.108	34,80%	2,40%	5.118.554	32,94%	2,76%

2.2. Quadro de Cooperantes	R\$	RO	RL	R\$	RO	RL
Investimentos em Redes de Distribuição	24.295.300	75,71%	10,65%	25.460.666	83,54%	13,75%
Investimentos em Tecnologia da Informação	935.759	2,92%	0,41%	87.422	0,29%	0,05%
Investimentos em Subestação e Linhas	3.063.396	9,55%	1,34%	952.817	3,13%	0,51%
Investimentos em Frota de Veículos	1.722.203	5,37%	0,76%	1.595.559	5,24%	0,86%
Investimentos em Equip.Gerais e Automação	697.975	2,17%	0,31%	484.633	1,59%	0,26%
Programa Social Internet Rural	-	0,00%	0,00%	900.000	2,95%	0,49%
Programa Social Aumento de Carga	492.901	1,54%	0,22%	46.906	0,15%	0,03%
Resultado do Exercício	15.779.793	49,17%	6,92%	15.239.221	50,00%	8,23%
Soma dos indicadores do quadro de cooperantes	46.987.327	146,42%	20,60%	44.767.224	146,88%	24,18%

3. Indicadores Sociais Externos (Comunidade)	R\$	RO	RL	R\$	RO	RL
Cultura	459.640	1,43%	0,20%	322.511	1,06%	0,17%
Esporte	16.767	0,05%	0,01%	14.227	0,05%	0,01%
Lazer e Diversão - Participações Eventos Comunitários	121.093	0,38%	0,05%	80.091	0,26%	0,04%
Total Contribuições para a Sociedade	597.500	1,86%	0,26%	416.828	1,37%	0,23%
Tributos (excluídos os Encargos Sociais)	39.717.985	123,76%	17,42%	29.636.599	97,24%	16,01%
Encargos Setoriais	20.990.990	65,41%	9,20%	19.523.036	64,06%	10,54%
Total - Indicadores Sociais Externos	61.306.475	191,03%	26,88%	49.576.463	162,66%	26,77%

4. Indicadores Ambientais	R\$	RO	RL	R\$	RO	RL
Programa Coprel Ecologia	136.308	0,42%	0,06%	195.759	0,64%	0,11%
Total dos investimentos em Meio Ambiente	136.308	0,42%	0,06%	195.759	0,64%	0,11%

5. Valor Adicionado	2018	2017
Remuneração do trabalho	15.748.015,97	15.540.120,36
- Remuneração	12.018.540,82	11.866.427,73
- Encargos Sociais	3.729.475,15	3.673.692,63
Remuneração do Governo	60.708.975,03	49.159.634,58
- Federal, Estadual e Municipal	60.708.975,03	49.159.634,58
Resultado do Exercício Antes das Destinações	32.091.816,04	30.478.442,28
Total do Valor Distribuído	108.548.807,04	95.178.197,22

6. Indicadores do Quadro de Colaboradores	2018	2017
N.º de colaboradores ao final do período	211	212
N.º de demissões durante o período	45	30
N.º de admissões durante o período	44	37
N.º de empregados de empresas terceirizadas	247	207
N.º de homens que trabalham na Cooperativa	147	149
N.º de mulheres que trabalham na Cooperativa	64	63
N.º total de acidentes de trabalho com afastamento	6	2
N.º de Ações Trabalhistas	4	7
% de cargos de chefia ocupados p/homens	69	69
% de cargos de chefia ocupados p/mulheres	31	31

Faixa etária	2018	2017
abaixo de 20 anos	21	20
de 21 a 40 anos	141	139
de 41 a 50 anos	30	31
de 51 a 60 anos	18	22
acima de 60 anos	1	0

Escolaridade	2018	2017
Analfabeto	0	0
Fundamental	27	30
Médio	78	66
Técnico	77	79
Superior	17	19
Pós-graduação	12	12

7. Indicadores do Quadro Cooperantes	2018	2017
N.º de cooperantes ativos	53.022	52.167
N.º de cooperantes inativos	10.577	10.402
N.º de mulheres part. Conselho	10	11
N.º de pessoas beneficiadas com energia	214.208	212.728
N.º Total de consumidores cooperantes	54.049	53.182
N.º de cooperantes/consumidores residenciais rurais	37.956	37.801
N.º de cooperantes/consumidores residenciais urbanos	10.544	10.086
N.º de cooperantes/consumidores - Poder Público	1.001	993
N.º de cooperantes/consumidores comerciais	2.306	2.222
N.º de cooperantes/consumidores industriais	417	380
N.º de cooperantes/consumidores - iluminação pública	1.431	1.335
N.º de cooperantes/consumidores de irrigação	326	301
N.º de cooperantes/consumidores - serv. públicos de água	55	53
N.º de ligações Discoprel - Atendimento 24 h - gratuito	476.756	342.358

8. Composição do Quadro de Cooperantes	2018	2017
Faixa etária		
abaixo de 20 anos	117	104
de 21 a 40 anos	8.318	8.059
de 41 a 50 anos	10.492	10.247
de 51 a 60 anos	12.461	12.271
acima de 60 anos	21.634	21.486

9. Informações do Exercício da Cidadania Empresarial						
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela cooperativa foram definidos:	<input type="checkbox"/> pela direção <input checked="" type="checkbox"/> pela assembleia <input type="checkbox"/> Todos os colaboradores			<input checked="" type="checkbox"/> pela direção <input checked="" type="checkbox"/> pela assembleia <input type="checkbox"/> Todos os colaboradores		
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos:	<input checked="" type="checkbox"/> pela direção <input type="checkbox"/> pela assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Todos os colaboradores			<input checked="" type="checkbox"/> pela direção <input type="checkbox"/> pela assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Todos os colaboradores		
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela cooperativa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto a participação dos colaboradores em programas de trabalho voluntário, a cooperativa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva

Local: **Ibirubá/RS**

Nome do responsável pelas informações: **Paulo Andrade de Farias**

Telefone: **54 3324 9326**

E-mail: **paulo@positivocontabil.com.br**



COOPERATIVA DE GERAÇÃO DE ENERGIA E DESENVOLVIMENTO

INVESTIMENTOS

Em 2018, a área de geração de energia teve uma evolução expressiva. Os estudos para a instalação de novas Usinas, as Pequenas Centrais Hidrelétricas – PCHs e Centrais Geradoras Hidrelétricas – CGHs, resultaram em ações e investimentos.

Na **CGH Cascata do Pinheirinho** – Ibirubá/RS, o investimento em 2018 foi de R\$ 3.745.582,13 na instalação de mais uma turbina, ampliando a potência de 0,52 MW para 0,88 MW, além de outros equipamentos.

Na **PCH Tio Hugo** (9,8 MW) – Tio Hugo/RS e na **PCH Santo Antônio** (5,2 MW) – Victor Graeff/RS, a Coprel Geração recebeu da FEPAM a certificação da viabilidade ambiental, através da Licença Prévia (LP), para atender condicionantes, adquirindo áreas de terras e elaborando o projeto básico consolidado. Nessas Usinas o investimento foi de R\$ 3.084.323,82.

Na **CGH Igrejinha** (4,85 MW) - Boa Vista do Cadeado/RS, com a obtenção da Licença de Instalação (LI) ao final de 2017, foi feita a aquisição de áreas de terras de proteção permanente (APP) e a cotação e definição dos equipamentos principais, como turbina e gerador. Após, teve início a elaboração do projeto básico consolidado. O total do investimento foi R\$ 643.000,00. Neste empreendimento a Coprel tem 41% de participação e a Ceriluz 59%.

Outro empreendimento importante é a **CGH Mirim** (1,45MW) – Carazinho/RS, que teve a documentação encaminhada em 2018 para obtenção da Licença de Instalação (LI) e a elaboração do projeto básico consolidado. Um investimento de R\$ 731.351,00.

A **PCH Forquilha** (13MW) – Maximiliano de Almeida/RS teve a obra de construção iniciada em setembro de 2018, com investimentos da Coprel que somaram R\$ 312.500,00. A composição societária: Coprel 20%, Cerral 20%, Ceriluz 20% e Erechim Energia – Investimentos e Participações Ltda. com 40%.

A Coprel Geração e Desenvolvimento presta serviços de **Operação e Manutenção de Usinas**, para 08 usinas hidrelétricas localizadas no Rio Grande do Sul e Santa Catarina, totalizando 57,34 MW instalados em operação pela Coprel. Com a atividade, a cooperativa aproveita a estrutura que já está instalada para a operação e manutenção das usinas próprias e para atender clientes externos. Em 2018 iniciou a operação remota de uma usina térmica, a UTE São Sepé. Os investimentos somam R\$ 291.563,77.

Os investimentos da Coprel Cooperativa de Geração e Desenvolvimento no ano de 2018 também abrangeram estudos em outros projetos de geração de energia: R\$ 135.529,09. O total dos investimentos em 2018, são de **R\$ 8.943.949,81**. Os resultados econômicos obtidos com as usinas próprias e os serviços de Operação e Manutenção, e a equivalência patrimonial das empresas coligadas, são destinados para desenvolver programas sociais aos cooperantes, como o Auxílio Pecúlio.



PROGRAMA SOCIAL AUXÍLIO PECÚLIO

O Programa Social Auxílio Pecúlio foi criado em 1999 e já entregou 12.473 benefícios. Através do programa, a Coprel auxilia financeiramente as famílias cooperantes quando ocorre o falecimento do cooperante ou o cônjuge. No caso de morte natural, o benefício pago pela Coprel é de 3 mil reais. Se for morte acidental, o valor é de 6 mil reais.

O benefício é um seguro de vida, e o cooperante contribui com R\$ 1,45 ao mês, valor que é descontado na fatura de energia. Os cooperantes que possuem unidade consumidora desativada podem permanecer segurados, com contribuição anual de R\$ 18,00.

Em 2018, a Coprel investiu R\$ 2.484.941,00 no programa Auxílio Pecúlio, entregando 831 benefícios.

FUNDO MAIS ENERGIA

A Coprel, através do fundo Mais Energia, participa financeiramente nos projetos de aumento de carga e novas ligações. Em 2018, a Coprel participou com 40% do valor total do projeto. O objetivo é estimular o desenvolvimento do campo e geração de renda nas propriedades rurais.

Para financiar o restante do valor, que é de responsabilidade do cooperante, a Coprel e o Sicredi oferecem, por meio de um Convênio de Cooperação, condições especiais aos cooperantes que desejam financiar projetos de aumentos de carga, novas ligações de energia, instalação de geradores e internet rural.

Benefício na taxa de juros: A iniciativa é um diferencial nas taxas de juros de financiamento para os cooperantes que planejam um aumento de carga ou nova ligação, a instalação de geradores, ou pretendem realizar a instalação de internet e necessitam arcar com os custos de um projeto especial.

No último ano, a Coprel Geração e Desenvolvimento, por meio do Fundo de Financiamento, custeou 50% dos juros do financiamento. Assim, o cooperante da Coprel teve a possibilidade de financiar os projetos em até 36 meses, com uma taxa de financiamento diferenciada, sendo uma das menores taxas praticadas no mercado.

Em 2018, a Coprel participou em 188 projetos de aumento de carga e novas ligações, internet rural e instalação de geradores de energia. Dos projetos de aumento de carga, 75% foram de ligações de energia bifásica e os outros 25% foram para instalação de energia trifásica.

NOVIDADES PARA 2019

Dentro do planejamento do Conselho Consultivo, em reunião realizada no mês de dezembro de 2018, foi aprovado a ampliação da participação financeira da Coprel, que era de 40% para 60% do valor em projetos de aumento de carga. O limite de participação por projeto também foi ampliado de R\$ 20.000,00 para R\$ 50.000,00. O prazo de financiamento passou de 36 para até 60 meses, e a participação da Coprel de 50% no valor da taxa de juros.

EMPRESAS COLIGADAS



A Triway, um serviço da empresa Coprel Telecom Ltda., foi criada a partir da necessidade de levar comunicação aos municípios. Uma reivindicação dos cooperantes e dos conselheiros da Coprel em todas as reuniões e assembleias.

No ano de 2018, a Triway teve um crescimento na base de clientes de **44,29%**. Os investimentos realizados durante o ano alcançaram a soma de **R\$ 7.104.855,98**. Neste valor, estão contempladas a expansão da rede (fibra, rádio e rede troncal); reforma e melhoria das redes e aquisição e equipamentos.

Os projetos de Internet Rural também tiveram grande crescimento em 2018. Foram concluídos **22 Pontos de Presença** (para levar internet via rádio ao interior) e mais **253 quilômetros de fibra ótica** para o meio rural, beneficiando 1175 famílias cooperantes.

Hoje o grande diferencial da infraestrutura Triway, é a qualidade dos serviços, entregando banda simétrica aos clientes. Assim, além de ter a melhor tecnologia para residência e empresa, a Triway conta com uma estrutura de rede troncal com equipamentos robustos, que dão suporte para a capacidade de tráfego e distribuição do serviço de internet.

A demanda por banda de internet aumenta exponencialmente, e a Triway investe para acompanhar esse crescimento, para se consolidar como a melhor conexão entre pessoas e negócios com o mundo.



O ano de 2018 foi especial para a Amisa, com muitos investimentos e melhorias, que totalizaram **R\$ 3.248.130,00**. Neste ano, A Amisa abriu uma concessionária no município de Ijuí: um importante mercado de atuação, atendendo uma demanda na região Noroeste.

Na Amisa Ford em Ibirubá, o investimento foi na readequação de todo o layout externo e interno, padronizando o visual da marca com a nova identidade global da Ford. Também em Ibirubá, o Posto de Combustíveis AmisaBR teve sua estrutura totalmente remodelada, com modernização da pista de abastecimento, nova loja de conveniência e construção de um espaço externo.

A Amisa é uma empresa coligada à Coprel Geração e Desenvolvimento, e atua como concessionária e prestadora de serviços autorizados Ford e na comercialização de veículos seminovos para as regiões de Ibirubá, Panambi e Ijuí. Conta ainda, com postos de combustíveis em Ibirubá e Quinze de Novembro.

Os produtos e serviços da Amisa possuem qualidade e procedência, e estão à disposição dos cooperantes e da comunidade em geral. Saiba mais sobre a empresa visitando as lojas, acessando o site: www.amisaford.com.br, as redes sociais e também pelos telefones a seguir:

Ibirubá - (54) 3324-8300 • Panambi - (55) 3375-0136 • Ijuí (55) 3332-7809

 (54) 9 9655 8048

 (55) 9 9128 2008

 (55) 9 9206 6880

 amisaford

 amisaford

amisaford.com.br



BALANÇO SOCIAL - COPREL GERAÇÃO

1. Base de Cálculo	2018	2017
Receita Líquida (RL)	11.135.241,82	12.272.058,44
Resultado Operacional (RO)	8.690.959,60	15.514.441,23
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	2.294.767,41	1.962.144,91

2. Indicadores Sociais Internos	Valor	% Sobre	% Sobre	Valor	% Sobre	% Sobre
2.1. Quadro de Colaboradores	R\$	FPB	RL	R\$	FPB	RL
Alimentação	6.881	0,30%	0,06%	12.798	0,65%	0,10%
Capacitação e desenvolvimento profissional	16.837	0,73%	0,15%	38.137	1,94%	0,31%
Educação	27.505	1,20%	0,25%	13.385	0,68%	0,11%
Encargos Sociais	505.765	22,04%	4,54%	407.960	20,79%	3,32%
Saúde	106.160	4,63%	0,95%	89.950	4,58%	0,73%
Segurança e Med. do Trabalho	175.300	7,64%	1,57%	154.986	7,90%	1,26%
Seguro de vida - grupo	12.821	0,56%	0,12%	13.211	0,67%	0,11%
Transporte	19.071	0,83%	0,17%	19.071	0,97%	0,16%
Soma dos indicadores do quadro de colaboradores	870.340	37,93%	7,82%	749.498	38,20%	6,11%

2.2. Quadro de Cooperantes	R\$	RO	RL	R\$	RO	RL
Investimentos em Edificação, Obra Civil e Benfeitorias/Terrenos	2.480.326	28,54%	22,27%	36.788	0,24%	0,30%
Investimentos em Tecnologia da Informação/Equip. Gerais	133.583	1,54%	1,20%	62.161	0,40%	0,51%
Investimentos em Geração de Energia - Usinas	4.415.629	50,81%	39,65%	2.155.240	13,89%	17,56%
Investimentos em Geração de Energia - Participações	1.808.108	20,80%	16,24%	3.234.824	20,85%	26,36%
Investimentos em Frota de Veículos	106.304	1,22%	0,95%	545.585	3,52%	4,45%
Programa Social Auxílio Pecúlio	2.484.941	28,59%	22,32%	2.449.637	15,79%	19,96%
Programa Social Internet Rural	1.020.000	11,74%	9,16%	-	0,00%	0,00%
Programa Social Mais Energia	115.642	1,33%	1,04%	-	0,00%	0,00%
Resultado do Exercício	3.015.300	34,69%	27,08%	4.843.179	31,22%	39,47%
Soma dos indicadores do quadro de cooperantes	15.579.833	179,26%	139,91%	13.327.415	85,90%	108,60%

3. Indicadores Sociais Externos (Comunidade)	R\$	RO	RL	R\$	RO	RL
Lazer e Diversão - Participações Eventos Comunitários	32.700	0,38%	0,29%	30.477	0,20%	0,25%
Total Contribuições para a Sociedade	32.700	0,38%	0,29%	30.477	0,20%	0,25%
Tributos (excluídos os Encargos Sociais)	1.044.441	12,02%	9,38%	2.063.717	13,30%	16,82%
Encargos Setoriais	8.665	0,10%	0,08%	9.888	0,06%	0,08%
Total - Indicadores Sociais Externos	1.085.806	12,49%	9,75%	2.104.081	13,56%	17,15%

4. Indicadores Ambientais	R\$	RO	RL	R\$	RO	RL
Reposição e reflorestamento de barrancas de Rios	146.196	1,68%	1,31%	23.001	0,15%	0,19%
Total dos investimentos em Meio Ambiente	146.196	1,68%	1,31%	23.001	0,15%	0,19%

5. Valor Adicionado	2018	2017
Remuneração do trabalho	2.294.767,41	1.962.144,91
- Remuneração	1.789.002,42	1.554.184,79
- Encargos Sociais	505.764,99	407.960,12
Remuneração do Governo	1.044.441,45	2.063.716,66
- Federal, Estadual e Municipal	1.044.441,45	2.063.716,66
Resultado do Exercício Antes das Destinações	8.690.959,60	15.514.441,23
Total do Valor Distribuído	12.030.168,46	19.540.302,80

6. Indicadores do Quadro de Colaboradores	2018	2017
N.º de colaboradores ao final do período	30	30
N.º de demissões durante o período	4	4
N.º de admissões durante o período	4	11
N.º de colaboradores de empresas coligadas	187	191
N.º de empregados de empresas terceirizadas	26	22
N.º de homens que trabalham na Cooperativa	29	29
N.º de mulheres que trabalham na Cooperativa	1	1
N.º total de acidentes de trabalho com afastamento	2	2
N.º de Ações Trabalhistas	0	1
% de cargos de chefia ocupados por homens	100	100
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		0

Faixa etária	2018	2017
abaixo de 20 anos	3	3
de 21 a 40 anos	20	22
de 41 a 50 anos	5	3
de 51 a 60 anos	2	2
acima de 60 anos	0	0

Escolaridade	2018	2017
Analfabeto	0	0
Fundamental	1	1
Médio	18	17
Técnico	7	8
Superior	3	3
Pós-graduação	1	1

7. Indicadores do Quadro Cooperantes	2018	2017
N.º de cooperantes ativos	53.022	52.167
N.º de cooperantes inativos	10.577	10.402
N.º de mulheres part. Conselho	10	11
N.º de pessoas beneficiadas com energia		-
N.º Total de consumidores cooperantes	0	-
N.º de cooperantes/consumidores residenciais rurais	0	-
N.º de cooperantes/consumidores residenciais urbanos	0	-
N.º de cooperantes/consumidores - Poder Público	0	-
N.º de cooperantes/consumidores comerciais	0	-
N.º de cooperantes/consumidores industriais	0	-
N.º de cooperantes/consumidores - iluminação pública	0	-
N.º de cooperantes/consumidores de irrigação	0	-
N.º de cooperantes/consumidores - serv. públicos de água	0	-
N.º de cooperantes/consumidores telefonia/rádio despacho	345	535
N.º de cooperantes/consumidores provedor internet	3.642	2.656
N.º de ligações Discoprel - Atendimento 24 h - gratuito	131.417	130.652

Faixa etária	2018	2017
abaixo de 20 anos	117	104
de 21 a 40 anos	8.318	8.059
de 41 a 50 anos	10.492	10.247
de 51 a 60 anos	12.461	12.271
acima de 60 anos	21.634	21.486

9. Informações do Exercício da Cidadania Empresarial

Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela cooperativa foram definidos:	() p/direção (x) pela assembleia () Todos os colaboradores	(x) p/direção (x) pela assembleia () Todos os colaboradores
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos:	(x) p/direção () pela assembleia (x) Todos os colaboradores	(x) p/direção () pela assembleia (x) Todos os colaboradores
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela cooperativa:	() não são considerados (x) são sugeridos (x) são exigidos	() não são considerados (x) são sugeridos (x) são exigidos
Quanto a participação dos colaboradores em programas de trabalho voluntário, a cooperativa:	() não se envolve (x) apóia () organiza e incentiva	() não se envolve (x) apóia () organiza e incentiva

Local: **Ibirubá/RS**

Nome do responsável pelas informações: **Paulo Andrade de Farias**

Telefone: **54 3324 9326**

E-mail: **paulo@positivocontabil.com.br**



PRINCÍPIOS NORTEADORES DA COPREL ENERGIA

NEGÓCIO

Vida e renda melhor com serviço cooperativo de energia.

VISÃO

Ser a distribuidora de energia preferida, sempre.

MISSÃO

Apoiar o desenvolvimento regional, oferecendo serviços diferenciados e sustentáveis de energia.

PRINCÍPIOS NORTEADORES DA COPREL GERAÇÃO

NEGÓCIO

Geração e Comercialização de energia limpa.

VISÃO

Ser percebida como a cooperativa que melhora a vida e a renda dos cooperantes, atingindo 50MW em potência instalada, até 2025.

MISSÃO

Gerar, operar e comercializar energia limpa, gerando resultado para desenvolver programas sociais aos cooperantes.



NOSSOS VALORES

COOPERANTE: Atender com respeito, agilidade e resolutividade.

PESSOAS: Valorização, qualificação e segurança.

INTEGRIDADE: Relação de confiança, seriedade e credibilidade com público interno e externo.

GESTÃO: Governança participativa.

SUSTENTABILIDADE: Compromisso social, econômico e ambiental.

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA: Fatores de aperfeiçoamento de processos e ideias.



COOPERATIVA DE ENERGIA
COOPERATIVA DE GERAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

 Av Brasil, 2530 | Ibirubá - RS | CEP 98200-000

 www.coprel.com.br

 coprel

 copreenergia

